

Himekan
Group

6²⁰²⁶
月号

Himekan Group
株式会社姫路環境開発

HIMEKAN NEWS

”質の高い会社”へ向けた、ひめかんの歩み

ついに新しいリクルート動画が完成！
普段の仕事の中にあるやりがいや、社員の想いを形にしました。
今月号では、動画制作に込めた想いと見どころをご紹介します。

未来へつなぐ仕事

支え合う力が
未来を動かす

“それぞれの思いが
ひとつの仕事になる”

▼今月のトピック

新リクルート動画が遂に完成！
2028年卒向け採用イベントを開催中！
優良従業員表彰を従業員2名がいただきました！
妻鹿小学校へ給食配膳台などを寄贈しました！
ほか

広報作成

新リクルート動画がついに完成！

現場のリアルから伝える、ひめかんで働く意味

姫路環境開発の新しいリクルート動画が完成しました。今回は、コンセプトムービーと職種別動画の全5本を制作。実際の仕事風景や社員の言葉を通して、「現場のリアル」やひめかんならしいチームワーク、働く人の雰囲気を感じていただける内容です。

- ✓ 社員のリアルな声が聞ける
- ✓ 普段は見えにくい現場の雰囲気がわかる
- ✓ 職種ごとの仕事の魅力が見えてくる

5本の動画、ここが見どころ！



コンセプトムービー

「ひめかんは
人に支えられてできている」

社長が語る「会社は人がいてこそ成り立つもの」という言葉。人に助けられ、人に支えられて成長してきた会社だからこそ、一人ひとりが挑戦できる環境でありたい。ひめかんで働く意味を、会社全体の姿勢が伝わる1本です。



重機オペレーター職

「チームワークの秘訣は
コミュニケーション」

迫力ある重機作業だけでなく、朝のミーティングや声かけにも注目！分からないことをすぐに聞ける、現場のあたかさと、安全への意識を感じられる動画です。



ドライバー職

「一人じゃない、
みんなでやる仕事」

ただ運ぶだけではなく、お客様対応や安全確認も大切な仕事。「一人だけだった仕事が変わった」という社員の言葉から、仲間と支え合う職場の雰囲気が伝わります。



営業職・施工管理職

「もう一つ踏み込んだ
価値を提供する」

事故なく、工期内に現場を終えることはもちろん。近隣の方への配慮、分かりやすい書類作成、現場が円滑に進むための段取りまで。細部にまで心を配る姿勢から、お客様に「姫路環境開発さんでよかった」と言っていただけの理由が見えてくる動画です。



社内SE職

「感謝の言葉をチカラに」

システムをつくるだけでなく、社員の困りごとを解決し、働きやすさにつなげる仕事。若手でも「やってみたい」と声を上げれば挑戦できる環境があることも伝わる1本です。



制作のこだわり



今回は、実際の仕事風景を多く撮影し、社員の自然な言葉を大切にしました。ぜひ動画から、ひめかんの現場の空気感を感じてください！



動画は[採用HP](#)からも
見れるよ！▶



2028年卒向け採用イベント 開催中！

姫路環境開発では、2028年卒の学生に向けた採用活動がスタートしています！

今回は、学生の皆さんにひめかんの仕事や雰囲気より身近に感じてもらえるよう、複数のイベントを開催します。業界や会社理解のきっかけとなるイベントから、社員との交流を通じて働くイメージを深めてもらうイベントまで、段階的にひめかんの魅力を感じることができます✨

また、今後は採用ホームページの運用やSNSでの発信にも力を入れ、学生の皆さんがいつでもひめかんの情報に触れられる環境づくりを進めていきます。

すでに複数名の学生の方からお申し込みをいただいております。少しずつひめかんに関心を持ってくださる方が増えています。ありがとうございます！

2028年卒向け 選考前にひめかんを知る4つのイベント
まずはオンライン1時間から気軽に参加OK！その後、希望に合わせて対面イベントへご案内します。

1 【オンライン1時間】
『自分に合う会社』の
見つけ方を一緒に考える、
就活相談会

オンライン (Zoom) 約1時間

こんな人におすすめ
・会社を見る基準が分からない方
・どの仕事が好きかわからない方
・自分のやりたいことが
言語化できていない方

このイベントで得られること
・自分に合う会社の判断軸を整理できる
・就活のモチベーションを言語化できる

3 【対面 平日】
業界・人を知る！
廃棄物ゲーム「みんなのごみ」

対面 (姫路オフィス) 約半日

こんな人におすすめ
・業界を楽しく理解したい方
・社員の雰囲気や会社らしさを
知りたい方

このイベントで得られること
・環境問題を「仕事」として捉える視点を養われる
・社員と一緒に働く雰囲気を感じられる

2 【オンライン1時間】
まずはこれ！
ひめかん会社説明会

オンライン (Zoom) 約1時間

こんな人におすすめ
・ひめかんの事業・仕事内容を
まず知りたい方

このイベントで得られること
・資源循環の仕事や会社の役割が分かる
・自分が興味を持てる仕事が見える

4 【対面 平日】
仕事を知る！
選べる仕事体験 (選べる業務・部門別)

対面 (姫路オフィス) 約半日

こんな人におすすめ
・職種選びに迷っている方
・先輩社員から仕事を教わり、
働くイメージを具体的にしたい方

このイベントで得られること
・自分に合いそうな仕事を具体的に考えられる
・職種ごとの役割ややりがいが分かる

お申し込みは**ひめかん採用HP**から！
ご応募お待ちしております！



公式HPトップの画像が6月仕様に🌸

あじさい(梅雨)



姫路ゆかた祭り



父の日



公式HPトップの画像を6月仕様にしていました！
6月といえばの「あじさい」、
「姫路ゆかた祭り」、「父の日」
をモチーフにスマイリーちゃんと
ラブリーちゃんのイラストを作成しました！7月の新イラストも
楽しみにしてください！

従業員2名が表彰いただきました！🏆

兵庫県産業資源循環協会 第15回定時総会にて当社の従業員2名が「優良従業員表彰」を受けました。
日頃から、従業員の模範となる行動をしている方を称え
贈られます。これからも安全第一で、廃棄物処理・リサイクル業務と真摯に向き合っていきます。



新入社員7期生 期末報告会inあさご山荘

あさご山荘にて、新入社員による期末報告会を実施しました。当日は、お世話になった先輩社員の前で、新入社員6名が入社から2か月間を振り返り、研修を通して感じたことや今後の目標を発表しました。報告会に向けては、発表内容を考えたり、伝え方を見直したりしながら、自分自身の成長や課題と向き合いました。個人発表では、研修で学んだことや、先輩社員・同期との関わりの中で得た気づきを自分の言葉で伝えました。緊張感のある中でも、一人ひとりが前向きに発表する姿が印象的でした。
また、全体目標として、社訓を第一に考えることや、学ぶ姿勢を忘れずに取り組むことが掲げました。最後には、先輩社員へ感謝のプレゼントも贈り、あたたかい雰囲気の中で締めくくることができました。



感謝のプレゼント→

妻鹿小学校へ給食配膳台などを寄贈しました！！

数年にわたって「環境学習」で交流のある妻鹿小学校へ、『ごうぎんSDGs私募債 寄贈型』の寄贈品として給食配膳台を5台・デジタルカメラ2台などを寄贈しました！



新たな配膳台で、さらに楽しく給食を準備し、美味しく食べて、元気な身体をつくってください！

これからも引き続きよろしくお願いたします！



公式HPにAIチャットを導入✨



公式HPのTOPページにAIチャットを導入しました！営業時間や持込方法など、お客様のお困りごとに、スマイリーくんが回答してくれます！



6月広域清掃 活動報告

今月は洗濯機と大量の電池やバッテリーが不法投棄されていました。洗濯機は「①購入した家電量販店での引き取り」「②郵便局でリサイクル券を購入して指定引取場所へ自己搬入」「③不用品回収業者への依頼」の3通りがあります。責任をもって適正処分をお願いいたします。

回収実績

可燃ごみ：2.0㎡

不燃ごみ：1.0㎡



学び

感想文紹介 ～心を磨き、組織を育てる 社内木鶏会～

▼感想文紹介 Kさん

私はこの記事を読んで、上手に関係を築くためには、まずはエゴを捨てる必要があるということを学びました。

エゴを捨てるのが人間を磨くことだというお話が記事の中にあり、その真意として自分だけが得をするのではなく、みんなで成し遂げていこうというスタンスに変わらないと人についてこないということでした。

私の体験談になりますが、私は大学生の時、部活動で主将を務めていました。

当時は全国大会団体戦ベスト8という目標を立てていましたが、その目標になかなか部員の意識を向けることが出来ず、最終的には自分だけでも勝てやろうという考えに変わっていました。これは完全にエゴです。

このようなことをしてしまうと人としての成長が止まると同時に信頼関係も失われます。こうならないように自分の心を制御し、何事にも素直な気持ちを持ち続け、人生において、おのずと人がついてくるような立ち居振る舞いをしていきたいと思いました

推薦理由

記事から得た「エゴを捨てるのが人間を磨くことにつながる」という学びを、自分自身の経験にしっかり結びつけて書いている点が良かったです。特に、大学時代に主将を務めた経験を振り返り、当時の自分の考え方を「完全にエゴだった」と素直に認めているところから、木鶏会で大切にしている素心が感じられました。また、単なる反省で終わらず「自分の心を制御し、何事にも素直な気持ちを持ち続けたい」と、今後の行動目標まで具体的に書かれていました。

