

”質の高い会社”へ向けた、ひめかんの歩み

4月1日より、ひめかんに新しい仲間が加わりました。今月号では、入社式や新入社員研修の様子、新たに始まった取り組みを通して、新入社員の新しいスタートをお届けします。これからの成長と活躍にぜひご期待ください！

新しい仲間の  
”はじめての一步”とは？

新しい仲間と歩む

これからのひめかん

▼今月のトピック  
新しい仲間とのスタート(入社式、新入社員研修)  
第27回HKK杯ゴルフコンペ  
社内初！健康増進ワークショップ  
JR姫路駅中央口前 デジタルサイネージ広告掲載開始  
姫CON2026応援 ほか

# 新しい仲間とのスタート

4月1日より、ひめかんに新しい仲間が加わりました。

トップ記事では「入社式」と「新入社員研修」を2大トピックとして、輝きに満ち溢れる新入社員をご紹介します。

## 緊張と期待が交差した入社式

### 心新たに踏み出す一歩

4月1日、本社にて令和8年度入社式を執り行いました。

今年度は6名の新入社員を迎え、緊張感のある雰囲気の中にも、希望に満ちた表情で式に臨む姿が印象的でした。

式では、辞令交付のほか、新入社員一人ひとりによる決意表明が行われました。自分の言葉でまっすぐに語られる思いに、参加した先輩社員も心を動かされ、良い刺激を受ける機会となりました。

また、社長・専務・先輩社員からは、歓迎の言葉とともに、社会人として大切にしてほしい心構えが伝えられ、新入社員たちは真剣な表情で耳を傾けていました。

新入社員にとって、社会人としての第一歩を踏み出す大切な一日となりました。社員一同、これからの成長と活躍を楽しみにしています。



## 新入社員の成長への第一歩 新入社員研修

### 新入社員研修の様子

入社式を終えた新入社員は、社会人としての基礎や会社のルールを学ぶ新入社員研修に参加しています。

研修では、ビジネスマナーや安全に関する知識、各部署の仕事内容などを学び、ひめかんの一員として働くための準備を進めています。

慣れない環境の中で覚えることも多い時期ですが、新入社員同士で声を掛け合い、支え合いながら前向きに取り組む姿が見られます。入社から約1か月が経ち、表情や姿勢にも少しずつ変化が見え、日々の研修を通して成長している様子が感じられます。



サポーターとの交流ワーク



業界知識基礎研修



新入社員同士の  
教え合いワーク



ジョブローテーション



梅崎社長ご講話



中間報告会



収運部見学



工場見学

### 今年からの新たな取り組み

今年度の新入社員研修では、新たな取り組みとして「サポーター制度」と「中間報告会」「期末報告会」を導入しました。サポーター制度では、新入社員一人ひとりに先輩社員が専属でつき、日々の不安や悩みに寄り添いながらサポートしています。さらに、4月末には新入社員同士で1か月の学びを共有し合う「中間報告会」を行い、5月末には2か月間の研修で学んだことを先輩社員へ報告する「期末報告会」を予定しています。期末報告会は、新入社員自身が企画から運営まで行うイベントです。仲間と協力しながら話し合いを重ね、主体的に準備を進める姿はとても頼もしく、当日の発表が今から楽しみです。

## 第27回HKK杯ゴルフコンペを 開催しました！

4日に第27回HKK杯ゴルフコンペを開催しました。お客様34名、従業員11名で総勢45名参加となりました。生憎の大雨予報でしたので、急遽ハーフコンペにしました。プレー中はさほど雨は降らずにプレーができて良かったと思います。また、足元が悪い中、お客様誰も当日欠席がなく、全員参加で本当に感謝です！！来年は雨の事も考慮しながら、参加される皆様楽しんでいただけるように、頑張りたいと思います。



## 姫路広陵ライオンズクラブ様より 感謝状をいただきました

当社の会長 山本益臣も所属している姫路広陵ライオンズ様主催の「CN51周年記念例会」が開催され、ペットボトルキャップ回収におけるワクチン寄付などの取り組みが評価され、感謝状をいただきました。地域の皆様から愛され、喜んでいただける「いい会社」を目指してこれからも様々な取り組みを推進してまいります。



## JR姫路駅 中央改札口前 ひめかんのデジタルサイネージが登場！

4月1日よりJR姫路駅の中央改札口前の縦型デジタルサイネージにて企業動画広告が放映開始しています！動画の撮影・編集すべてを当社広報担当が手掛けました。「謙虚」・「挑戦」・「やさしい」をテーマに駅を利用される人が自然と目に留まるキャッチーな動画広告を目指して作成しました。JR姫路駅をご利用の際は、ぜひ見つけてみてください！



## 手柄山平和公園駅 新広告掲載中！

JR新駅『手柄山平和公園駅』に広告を掲出しました。新しく生まれた駅を利用される皆さまに、私たち姫路環境開発のことを少しでも身近に感じていただきたいという想いを込めています。地域の暮らしや環境を支える企業として、これからも未来へつなげる取り組みを進めてまいります。

新工場を  
モチーフに！



下り線ホーム  
長い階段にご注目！

## 姫CON2026を応援しました

4月に姫路を舞台に開催されたコスプレ&エンタメイベント『姫CON2026』を応援しました。姫路の魅力発信や、地域のにぎわいづくりにつながる取り組みとして、今後も地域に根ざした活動を大切にしてまいります。



## 4月 広域清掃 活動報告

今月も広域清掃を実施しました。なかには家電やバッテリーなども含まれていました。姫路市では郵便局で家電リサイクル券をご購入のうえ、指定引取場所（淡路共正陸運株式会社姫路営業所・近物レックス株式会社姫路支店）に直接搬入をお願いいたします。

### 回収実績

可燃ごみ：3.0㎡

不燃ごみ：0.5㎡



## 「楽しかった！」と大好評！社内初『健康増進ワークショップ』開催

今月、社内初の取り組みとして、第1回HKダンス同好会「健康増進ワークショップ」を開催しました。

このワークショップは、社員の健康増進や部署を越えたコミュニケーションの活性化を目的に、ダンスワークによる運動不足の解消や心身のリフレッシュにつなげたいという思いからダンス同好会メンバーにより企画された取り組みです。

当日は15名の社員が参加し、講師のMorry先生の指導のもと、ダンスを取り入れた初心者でも取り組みやすいリズムトレーニングに挑戦しました。本社大会議室で実施することで、誰でも参加しやすく、気軽に体を動かせる機会となりました。

最初は少し緊張した様子も見られましたが、音楽に合わせて体を動かすうちに自然と笑顔が増え、会場は明るく楽しい雰囲気に包まれました。

「まずはやってみよう」というチャレンジ精神から新しい企画が生まれるのも、ひめかんらしさの一つです。今後も、社員が楽しく健康づくりに取り組める機会を大切にしていきます。



### 参加者の声を一部ご紹介！

程よく汗をかくことができ、無理なく楽しく体を動かすことができました。ぜひまた参加したいです。

ストレッチもしっかり出来て、ほどよく汗をかけたので良かったです。次はもう少し激しめのメニューでもいけるかも！と思いました。

## 健康経営優良法人2026（中小規模法人部門）に認定されました！

このたび株式会社姫路環境開発は、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人2026（中小規模法人部門）」に認定されました。

本制度は、地域の健康課題に即した取り組みや、日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している企業を顕彰する制度です。

当社の認定は、今回で4年連続となります。

姫路環境開発では、「いい会社」を目標に掲げ、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、安心して働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。

具体的には、3大疾病保険・養老保険の完備、健康診断やストレスチェックの実施、水素水やマッサージ機器の導入、運動同好会の活動推進など、さまざまな取り組みを行っています。

今後も、従業員の健康を大切にしながら、働きやすく、活気ある職場づくりを進めてまいります。



## 学び

## 感想文紹介 ～心を磨き、組織を育てる 社内木鶏会～

### ▼感想文紹介 事務職のKさん

感謝と怒りは真逆の感情で、どんな思いをもっているかで見ると世界は大きく異なり、怒りの感情で見ると感謝の感情で見ると、同じ相手の人相もなぜか違って見えてしまうことあり、本当にそうだなあと感じました。日々生活する中で、時にイラっとするような怒りの感情が湧く事があります。そんな怒りの感情を持ったまま接していると、それが顔や態度にも出て、相手にも伝わってしまいます。そんな時こそ、怒りの感情ではなく、教えてくれてありがとう、自分が成長できるチャンスを与えてくれてありがとうと、感謝の気持ちが持てるような習慣を身につけたいと思います。なかなか難しいことですが、まずは自分を支え助けてくれる、家族、友人、そして周りの人へ、感謝の気持ちを伝えることから始めてみたいと思います。

### 推薦理由

Kさんの感想文からは、怒りの感情は自分が成長できるチャンスだと、前向きに捉えようとされていることが素晴らしいと思い、推薦しました。誰しも、感情が騒がしくなるときはありますが、そんなときこそ本文にあった「喜心（感謝する心）」「老心（思いやる心）」「大心（豊かな心）」を思い出し、生きていきたいと思いました。

